

Présentation de l'organisme

Le Centre de la petite enfance du Village Inc. est un milieu syndiqué CSQ, qui est situé sur un site enchanteur, au cœur de Cap-Rouge. Il accueille 60 enfants par jour, âgés de 2 à 5 ans, répartis en deux secteurs soit : les petits et les grands. Fondé en 1976, le CPE a la chance d'avoir une équipe expérimentée, dynamique et mobilisée afin d'offrir aux familles des services de garde éducatifs de qualité.

Chaque année, le personnel éducateur choisi son affectation et son horaire par ordre d'ancienneté. Jusqu'en août 2026, le poste est à titre d'éducateur ou d'éducatrice volante, mais lors des choix des affectations pour la rentrée, la personne pourrait être titulaire de groupe, ou à la rotation.



985, rue de la Rivière
Québec (Qc) G1Y 1Z9



www.cpeduvillage.ca



Consultez notre page Facebook à Centre de la petite enfance du Village inc.

Éducateur ou éducatrice « volant(e) »

Sous la responsabilité de la directrice générale, l'éducateur/éducatrice met en application un programme éducatif comportant des activités qui visent le développement global des enfants dont il ou elle a la responsabilité, veille à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants et accomplit diverses tâches liées à ses fonctions.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales (DEC) ou attestation d'études collégiales (AEC) en techniques d'éducation à l'enfance ou toute autre équivalence reconnue par le ministre confirmant la qualification ou être en voie de l'obtenir ;
- Certificat, datant d'au plus 3 ans, attestant la réussite d'un cours de secourisme adapté à la petite enfance d'une durée minimale de 8 heures comprenant un volet sur la gestion de réactions allergiques sévères ;
- Consentir à la vérification de l'absence d'empêchement en lien avec le poste ;
- Expérience pertinente acquise auprès d'enfants âgés de 2 à 5 ans.

Qualités et compétences particulières

- Bienveillant(e), dynamique, souriant(e), motivé(e) et ouvert(e) aux changements ;
- Capacité d'observation et d'analyse dans le but d'apprécier le développement de l'enfant ;
- Habileté à communiquer verbalement et par écrit ;
- Entregent ;
- Apte à travailler en équipe.

Rémunération : Selon les échelles du ministère de la Famille;

Entrée en fonction : Dès que possible.

Avantages :

- 7.00\$ de plus/hre à partir de la 36^{ème} hres travaillées.
- Programme de reconnaissance incluant un service de télémédecine, comité d'anniversaires, etc.
- Horaire de 32 à 36 hres/semaine, réparties sur 4 jours, avec congé variable.
- Conseillère pédagogique sur place 4 jours/semaine.
- Service de soutien en accompagnement pour les enfants ayant des besoins particuliers.
- Pause de 30 minutes payée.
- Formations de perfectionnement offertes par l'employeur.
- Accès aux avantages de la plateforme À petits pas.
- Petite équipe de travail accueillante et sympathique.
- Libérations pédagogiques mensuelles de jour.
- Possibilité d'être libéré, en journée, afin de produire les portraits périodiques (titulaires de groupes).
- Réunions pédagogiques de jour.
- Deux (2) à trois (3) réunions d'équipe en soirée.
- Stationnement gratuit et accessible.
- Repas, collations, cafés, chocolats chauds et tisanes sont offerts à faibles coûts.
- Régime de retraite et régime d'assurances collectives.
- Environnement agréable et milieu de vie dynamique !