



Superviseur(e) mise en marché

Magasin de Québec

637 Saint-Vallier Ouest

Québec , Québec

Informations

Département

Entrepôt et expédition

Date d'entrée en fonction

Dès que possible

Expérience

Minimum d'un (1) an d'expérience dans un poste similaire ou à des niveaux croissants de responsabilités dans le commerce de détail

Conditions de travail

Statut de l'emploi

Temps plein

Durée

Permanent

Horaire

Jour semaine, Soir semaine, Fin de semaine

Salaire

Selon l'expérience

Description du poste

Superviseur(e) mise en marché

Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e) pour combler un poste de superviseur(e) mise en marché.

Vous trouverez chez nous :

- Un environnement de travail convivial selon nos valeurs (bienveillance, compétence, passion)**
 - Du transport en commun à proximité;**
 - Des rabais sur achat (allant jusqu'à 50%) ;**
 - Des prêts d'équipement;**
 - Des maladies payées;**
 - Une assurance collective payée à 50% par l'employeur;**
 - CELI et REER collectifs;**
 - Un stationnement gratuit.**
-

Principales responsabilités

Relevant de la Directrice adjointe, le/la superviseur(e) de la mise en marché s'assure que nos présentations de produits sont de première qualité, améliore l'expérience de magasinage des clients et stimule les ventes du magasin.

- Assurer la supervision de l'équipe des manutentionnaires et de la présentation visuelle ;**
- Développer des moyens pour améliorer l'efficacité des opérations de mise en marché, affichage des ventes et de la présentation visuelle du magasin en collaboration avec le directeur adjoint des opérations ;**
- Planifier et coordonner le réapprovisionnement du magasin selon les hautes saisons et les ventes dans des délais opportuns ;**
- Planifier, en collaboration avec la présentation visuelle, les changements de plancher saisonniers ;**
- Diriger et valider les priorités de la présentation visuelle :**
- Collaborer avec le superviseur de l'entrepôt à la bonne gestion des réserves ;**
- Assurer la propreté du magasin (facing) ;**
- Gérer le rendement des employés en leur communiquant les responsabilités et les objectifs, en reconnaissant et en récompensant leurs efforts, et en leur offrant une rétroaction continue ;**
- Collaborer à l'embauche, l'accueil et l'intégration des nouveaux employés ;**
- Effectuer la planification des horaires de travail ;**

- Appliquer et faire respecter les règles de santé et sécurité au travail aux employés et s'assurer que l'environnement de travail est sécuritaire en tout temps ;

- Toutes autres tâches connexes.

Conditions de travail:

Il s'agit d'un poste permanent à temps plein de 40 heures par semaine. L'horaire de travail comprend un soir par semaine et une fin de semaine sur deux.

Compétences recherchées

- Minimum d'un (1) an d'expérience dans un poste similaire ou à des niveaux croissants de responsabilités dans le commerce de détail :

- Faire preuve de leadership et avoir des capacités à développer et maintenir des relations de travail positives axées sur l'entraide et le respect ;

- Sens de l'organisation et gestion des priorités ;

- Capacité à résoudre des problèmes et à prendre de bonnes décisions.