

# R-24215 Coordonnateur(trice) aux ventes

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi qui vous permettra de mettre en vedette vos compétences d'organisation, gestion des priorités mais surtout d'habiletés relationnelles? Aimeriez-vous vous joindre à une compagnie en pleine croissance qui est guidée par des valeurs familiales et qui offre des avantages compétitifs?

Devenez un des ingrédients de notre recette gagnante !

## Horaire de travail :

- Lundi au jeudi : 7h30 à 16h30
- Vendredi : 8h00 à 16h00

## Ce que nous offrons :

- Travail hybride
- Assurances soins médicaux, dentaires et médicaments après 30 jours
- Rabais sur une multitude de produits
- Programme de partage des profits et de bonifications
- Stationnement sur place
- Belle ambiance de travail, culture familiale et opportunités d'avancement

## Principales tâches :

- Assurer une gestion efficace des demandes des représentants (crédits, échantillons, etc.) via la boîte courriel désignée
- Effectuer les suivis relatifs aux demandes
- Construire différents rapports pour soutenir les représentants
- Être en relation et soutenir les clients pour leurs commandes, bonifier les achats, crédits, suivis de plaintes ou autres besoins
- Participer aux activités de formation du département des ventes

## Compétences recherchées :

- Expérience pertinente en administration et en vente
- Maîtrise avancé du logiciel Excel y compris les fonctions de recherche en V et les tableaux croisés dynamiques
- Posséder une approche structurée, analytique, et une écoute attentive
- Excellent sens de l'organisation, habiletés pour gérer les priorités
- Attitude positive et proactive, habileté à résoudre les problèmes
- Anglais fonctionnel (un atout)

---

#GFSQ

*Service alimentaire Gordon est un employeur appliquant un programme d'accès à l'égalité en emploi en s'efforçant d'offrir un milieu de travail inclusif qui implique tout le monde et qui tire profit des talents diversifiés de ses employés.*

*Tous les candidats et employés qualifiés seront pris en considération pour un emploi, ou dans les conditions d'emploi, sans égard aux motifs de discrimination énumérés ou analogues, y compris la race, les croyances religieuses, la couleur, le sexe, l'identité de genre, expression sexuelle, incapacité physique, incapacité mentale, âge, ascendance, lieu d'origine, état matrimonial, source de revenu, situation de famille, orientation sexuelle ou statut de personne handicapée admissible.*

*Si vous avez besoin de mesures d'accommodement raisonnables pour toute partie du processus de demande ou d'embauche en raison d'un handicap, veuillez nous soumettre votre demande à et utiliser les mots « Demande de mesures d'accommodement » dans votre ligne d'objet*