

R-24106 Représentant(e) relève

On avance ensemble vers ton avenir et le nôtre!

Conseiller les clients ou développer de nouveaux marchés... Pour toi l'important, c'est l'humain?

Tant mieux, car nous on «cause» autant qu'on «close»!

Ce que nous offrons à notre représentant(e) relève

- Horaire du lundi au vendredi
- Assurances soins médicaux, dentaires et médicaments après 30 jours
- Allocation voiture
- Cellulaire fourni
- Rabais sur une multitude de produits
- Programme de partage des profits et de bonifications
- Belle ambiance de travail, culture familiale et opportunités d'avancement

Principales tâches

- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de ventes externes et internes, afin de développer ses connaissances des produits, du service alimentaire et ses techniques de ventes dans le but éventuel de devenir un représentant des ventes ou un spécialiste en développement des affaires.
- Participer activement à toutes les activités de son département
- Travailler sur des projets spéciaux
- Effectuer les remplacements des représentants soutien interne et des représentants externes
- Maintenir et/ou développer un certain nombre de clients attribués
- Contribuer activement à l'augmentation des volumes de ventes de la clientèle sous sa responsabilité
- Faire la promotion de la gamme de produits offerts, en particulier les marques privées
- Participer activement avec les spécialistes et les manufacturiers au développement des clients.

Ce que nous recherchons comme compétences

- Posséder une formation pertinente dans la vente et le service alimentaire
 - Se démarquer par des aptitudes et de l'intérêt pour la prospection et le développement des affaires
 - Être axé satisfaction client et orienté résultats
 - Faire preuve de leadership, d'autonomie et de persévérance
 - Être à l'aise avec différents outils et programmes informatiques
 - Aimer travailler dans un environnement dynamique, collaboratif et parfois sous pression
 - Avoir un permis de conduire valide et un véhicule automobile
 - Avoir un anglais fonctionnel; un atout
-

Service alimentaire Gordon est un employeur appliquant un programme d'accès à l'égalité en emploi en s'efforçant d'offrir un milieu de travail inclusif qui implique tout le monde et qui tire profit des talents diversifiés de ses employés.

Tous les candidats et employés qualifiés seront pris en considération pour un emploi, ou dans les conditions d'emploi, sans égard aux motifs de discrimination énumérés ou analogues, y compris la race, les croyances religieuses, la couleur, le sexe, l'identité de genre, expression sexuelle, incapacité physique, incapacité mentale, âge, ascendance, lieu d'origine, état matrimonial, source de revenu, situation de famille, orientation sexuelle ou statut de personne handicapée admissible.

Si vous avez besoin de mesures d'accommodement raisonnables pour toute partie du processus de demande ou d'embauche en raison d'un handicap, veuillez nous soumettre votre demande à et utiliser les mots « Demande de mesures d'accommodement » dans votre ligne d'objet.