

R-23544 Coordonnateur(trice) au transport

External Posting Header

Aimerais-tu rejoindre une compagnie en pleine croissance qui est guidée par des valeurs familiales et qui offre des avantages compétitifs?

Deviens un des ingrédients de notre recette gagnante !

Ce que nous offrons

- Horaire du lundi au vendredi (7h à 16h, sauf vendredi 7h à 15h)
- Assurances soins médicaux, dentaires et médicaments après 30 jours
- Rabais sur une multitude de produits
- Programme de partage des profits et de bonifications
- Stationnement sur place
- Belle ambiance de travail, culture familiale et opportunités d'avancement

Principales tâches :

- Répondre aux appels téléphoniques de la ligne centrale
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des ventes et du service à la clientèle pour résoudre les problématiques des clients en lien avec les journées et les heures de livraison
- Travailler en étroite collaboration avec les superviseurs au transport ainsi que l'équipe à la répartition en ce qui a trait à la logistique des routes
- Travailler en étroite collaboration avec le directeur adjoint du transport pour la réorganisation des territoires et autres projets spéciaux
- Assurer le suivi des demandes provenant du service à la clientèle et des représentants
- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de l'entreprise
- Effectuer toutes autres tâches telles qu'elles peuvent être assignées par son supérieur immédiat

Compétences recherchées :

- Expérience pertinente dans le domaine du transport
 - Expérience en service à la clientèle
 - Aptitudes marquées pour les communications et le travail d'équipe
 - Être organisé, méthodique et autonome
 - Sens des responsabilités et rigueur
 - Capacité à travailler sous pression et bonne gestion des priorités
 - Disponibilité et flexibilité au niveau de l'horaire
 - Connaissance et habiletés en informatique (suite Google), un atout
 - Connaissance des routes de livraison et du logiciel Roadnet, un atout
-

Service alimentaire Gordon est un employeur appliquant un programme d'accès à l'égalité en emploi en s'efforçant d'offrir un milieu de travail inclusif qui implique tout le monde et qui tire profit des talents diversifiés de ses employés.

Tous les candidats et employés qualifiés seront pris en considération pour un emploi, ou dans les conditions d'emploi, sans égard aux motifs de discrimination énumérés ou analogues, y compris la race, les croyances religieuses, la couleur, le sexe, l'identité de genre, expression sexuelle, incapacité physique, incapacité mentale, âge, ascendance, lieu d'origine, état matrimonial, source de revenu, situation de famille, orientation sexuelle ou statut de personne handicapée admissible.

Si vous avez besoin de mesures d'accommodement raisonnables pour toute partie du processus de demande ou d'embauche en raison d'un handicap, veuillez nous soumettre votre demande à et utiliser les mots « Demande de mesures d'accommodement » dans votre ligne d'objet.