



## Gestionnaire des technologies de l'information

Les Stations Mont-Sainte-Anne et Stoneham, membres de la grande famille Resorts of the Canadian Rockies (RCR) ont pour mission d'offrir à ses visiteurs des expériences de vacances et d'activités récréatives inoubliables.

### *Les défis à relever*

Relevant du Vice-Président & Directeur-Général, Région de l'Est, le gestionnaire des technologies de l'information effectue la gestion des ressources humaines, financières et matériel du département TI en plus de collaborer activement à l'atteinte et à la croissance des objectifs de son département.

- Superviser et mobiliser l'équipe TI composée de 2 techniciens, 1 développeur web et 1 spécialiste support applicatif
- Assurer le développement continue des compétences de son équipe
- Planifier les besoins en ressources matérielles, humaines et financières des différents secteurs en fonction des opérations courantes et des divers projets
- Conseiller les clients internes dans l'amélioration des processus
- Assurer la gestion de la maintenance et le support des applications utilisées (logiciels clés en main et autres)
- Évaluer les solutions proposées par les fournisseurs de logiciels et matériels et proposer des recommandations à la direction générale
- Répondre aux requêtes de support de « niveau 3 »
- Toutes autres tâches connexes

### *Profil recherché*

- Détenir un diplôme universitaire en informatique ou toute autre combinaison de formation ou d'expérience équivalente
- Posséder 5 ans d'expérience dans un poste TI
- Expérience en gestion TI sera considéré comme un atout
- Faire preuve de leadership en matière de changement et d'un fort esprit d'équipe
- Axé sur la résolution de problèmes et haut sens du service client (interne / externe)
- Sens élevé de la gestion des priorités
- Connaissances des différentes technologies de serveurs, solutions de stockage, plateformes Microsoft (SQL, .net) et de l'internet mobile
- Maîtrise de l'anglais et du français, parlé et écrit



### ***Conditions d'emploi***

- Poste permanent à l'année
- Salaire annuel à discuter selon expérience + bonification
- 4 semaines de vacances
- Régime d'assurances collectives
- REER avec participation de l'employeur à 3%
- Remboursement forfait cellulaire (montant forfaitaire)
- Abonnement illimité dans nos deux stations avec rabais pour la famille
- Rabais et privilèges (École des Sports, boutique Sports Alpins, golf, camping et cafétéria)

Veuillez noter que le masculin a été employé afin d'alléger le texte, mais que le poste s'adresse autant à un candidat qu'à une candidate. Si les attraits de nos montagnes et les défis reliés au poste vous interpellent, faites-nous parvenir votre candidature dès maintenant