

Conseiller(ère) en développement de la relève.

Soyez fier. Soyez CANAC.

Relevant de la directrice ressources humaines et formation, votre rôle sera de supporter l'organisation dans son plan de développement de la relève. Vous aimez dénicher les talents, les évaluer et coordonner les étapes requises pour développer leurs compétences, vous êtes la personne que nous recherchons.

Vous serez responsable de :

- Structurer et coordonner le programme de développement de la relève.
- Faire l'analyse des postes critiques et déterminer des plans d'action en conséquence.
- Participer à l'élaboration d'instruments et d'outils d'évaluation (des acquis, de l'apprentissage et de la performance), les administrer ou coordonner leur mise en place.
- S'impliquer dans tout autre projet et initiative RH afin de faire progresser l'entreprise.

Votre profil :

- Baccalauréat en relations industrielles ou autres champs d'études pertinent
- 5 à 7 ans d'expérience dans une fonction similaire
- Expérience dans le domaine du détail et dans une entreprise multisites (atout)
- Connaissance et maîtrise de la suite Microsoft Office
- Excellent jugement
- Très bonne capacité d'analyse
- Grande aptitude en relations interpersonnelles, communication et travail d'équipe
- Dynamique, structuré, organisé et autonome
- Disponible pour des déplacements ponctuels dans les succursales

Et vous, êtes-vous CANAC?

Être CANAC, c'est la fierté de construire ensemble, chaque jour, quelque chose de plus grand que nous. La fierté de sentir que chaque geste contribue réellement à faire la différence. Joignez-vous à notre équipe pour qu'ensemble, nous continuions de nous réinventer et de viser toujours plus haut.