

Nous sommes Pomerleau. Et vous pourriez l'être aussi.

Chez Pomerleau, nous comprenons pertinemment que notre mission n'est pas seulement de créer des infrastructures ou d'ériger des édifices, mais bien de bâtir des communautés. En tant que chef de file de l'industrie de la construction depuis près de 60 ans, nous visons toujours à avoir un impact positif sur la vie des gens que nous servons partout au Canada.

Pour ce faire, nous mettons tout en œuvre pour être à l'écoute de leurs besoins, pour ne jamais perdre de vue les réalités de demain et innover pour travailler de façon plus engagée, plus collaborative et plus durable. C'est ainsi, ensemble, que nous redéfinissons notre pratique — pour le bien de notre métier et des prochaines générations.

À quoi ressemblera votre semaine de travail?

Le conseiller ou la conseillère en sécurité doit principalement contrôler la sécurité physique et industrielle au chantier en s'assurant de coordonner et d'effectuer les différentes inspections quotidiennes. Il doit se trouver sur place quotidiennement afin d'identifier les besoins en formation, de coordonner les activités relatives à la sécurité et d'assurer le respect des normes et politiques par les employés au chantier.

- Préparer et maintenir le plan de contrôle des documents;
- Voir à la préparation de sous-LVERS pour les sous-traitants;
- Voir au maintien des attestations de sécurité du personnel en fonction de la Matrice d'attestation de sécurité;
- Former le personnel en matière de sécurité et plus particulièrement en ce qui a trait à la sauvegarde et au transport de matériel classifié et aux conversations classifiées;
- Guider les concepteurs sur les normes de sécurité physique, l'emplacement de certaines fonctions, et l'ordonnancement des travaux;
- Guider l'estimateur dans l'établissement des éléments requis pour assurer la sécurité industrielle durant la construction;

- Préparer un plan de sécurité applicable durant la construction;
- Élaborer, tenir à jour, mettre en œuvre et en application le plan de sécurité durant les étapes de construction;
- Aviser le MDN(Ministère de la défense national)de tout manquement aux règles et/ou fuite d'information et produire des rapports au besoin;
- Diriger la gestion globale de l'équipe chargée de la sécurité du Concepteur-Constructeur;
- Organiser des séances d'information sur la sécurité;
- Communiquer les mesures de suivi prises lors des réunions précédentes sur la sécurité;
- Assurer la coordination des enjeux liés à la sécurité avec le représentant de CDC;

Possédez-vous ces qualifications et habiletés?

- Avoir de l'expérience en sécurité dans le domaine industriel, militaire, policier ou toute autre expérience liée au poste;
- Avoir de bonne capacité de communication;
- Être consciencieux et très rigoureux;
- Être structuré et avoir le sens de la planification;
- Être à l'aise avec des tâches de bureau autant que de terrain;

Pour un projet d'une durée de 3 ans.

Pourquoi se joindre à l'équipe Pomerleau?

- Salaire compétitif
- 4 semaines de vacances
- Assurances collectives (incluant un compte de gestion santé !)
- REER collectif
- Abonnement mensuel de transport en commun payé par l'employeur
- Abonnement à un centre de conditionnement physique remboursé à 50%

- Programme d'aide aux employés
- Formations continues offertes tout au long de l'année
- Environnement jeune et dynamique
- Excellentes possibilités de carrière
- Horaire d'été disponible à l'année
- Accès à la plateforme télémédecine Dialogue gratuitement
- Nouvelle politique de télétravail

Chez Pomerleau nous misons sur des gens axés sur les résultats, passionnés et rigoureux qui participeront à des projets ambitieux et complexes. Vous avez le profil que nous recherchons? Postulez dès maintenant pour faire partie de notre équipe!

Le candidat retenu fera l'objet d'une vérification administrative de sécurité.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s. Nous prendrons en considération votre CV pour d'autres postes.

Pomerleau s'est engagé à favoriser une main-d'œuvre diversifiée et représentative de même qu'un milieu de travail inclusif où tous les employés sont traités de façon équitable.

L'usage du masculin dans le contenu de ce document a pour seul objectif d'alléger le texte.