

ASSOCIÉ AUX VENTES (3e clé)

Supérieurs immédiats: Gérant et Gérant-adjoint de magasin

Objectifs principaux

Assister efficacement le gérant et le gérant adjoint afin d'atteindre les objectifs de la compagnie en ce qui concerne les ventes, les heures et la rentabilité, selon les politiques de la compagnie. Assurer que l'image et les standards du service à la clientèle soient conformes aux politiques de la compagnie.

Responsabilités

- Offrir un service à la clientèle impeccable selon les normes de la compagnie
- Aider l'équipe avec la mise en marché et la présentation visuelle
- Exécuter les changements de prix et préparer les promotions selon l'horaire établi par le siège social
- Réception, déballage et placement de la marchandise aux endroits appropriés
- Toutes autres tâches tels que demandé par le/la gérant(e)

Exigences

- Aime travailler avec le public
- Entregent
- Initiative
- Désir de travailler en équipe
- Expérience avec le publique serait un atout

Avantages

- Participation à un plan de boni mensuel
- Horaire flexible
- Concours pour les employés
- Prix spécial pour l'achat de produits
- Formation continue et avancement possible.

Key Holder

Immediate supervisors: Store Manager and Assistant Store Manager

Primary Objectives

Effectively assist the Manager and Assistant Manager to achieve company goals for sales, hours and profitability in accordance with company policies. Ensure that the image and standards of customer service are in accordance with company policies.

Responsibilities

- Provide impeccable customer service according to company standards
- Assist the team with marketing and visual presentation
- Execute price changes and prepare promotions according to the schedule established by the head office
- Receive, unpack and place merchandise in appropriate locations
- All other tasks as requested by the manager

Requirements

- Enjoy working with the public
- Interpersonal skills
- Initiative
- Desire to work in a team
- Experience with the public would be an asset

Benefits

- Participation in a monthly bonus plan
- Flexible schedule
- Contest for employees
- Special price for the purchase of products
- Continuous training and advancement possible.